

Bosna i Hercegovina
Ministarstvo sigurnosti
Agencija za školovanje i stručno
usavršavanje kadrova
Mostar



Босна и Херцеговина
Министарство безбједности
Агенција за школовање и стручно
усавршавање кадрова
Мостар

NACRT SREDNJOROČNOG PLANA RADA
AGENCIJE ZA ŠKOLOVANJE I STRUČNO USAVRŠAVANJE KADROVA
ZA RAZDOBLJE 2020-2022. GODINE

Mostar, lipanj 2019. godine

Sadržaj

1.	STRATEŠKI OKVIR	3
1.1.	Mandat institucije	4
2.	VIZIJA I MISIJA	6
2.1.	Vizija	6
2.2.	Misija	6
3.	SUDIONICI I PARTNERI	6
4.	OSNOVNA PROGRAMSKA OPREDJELJENJA	7
4.1.	Analiza okruženja	8
4.2.	Srednjoročni cilj	10
4.3.	Specifični cilj	11
5.	RESURSKI KAPACITETI ZA POSTIZANJE CILJA	12
5.1.	Izvori financiranja	12
5.2.	Kapaciteti potrebni za izvršenje plana	12
6.	OKVIR ZA PROVOĐENJE PLANA I EVALUACIJA REZULTATA	13
6.1.	Okvir za provođenje Plana	14
6.2.	Kriterij za procjenu uspješnosti realizacije Plana	24
6.2.1.	<i>Kriterij uspjeha za srednjoročni cilj</i>	15
6.2.2.	<i>Kriterij uspjeha za specifični cilj</i>	15
6.2.3.	<i>Kriteriji uspjeha programa</i>	15
Prilog:	AKCIJSKI PLAN SREDNJOROČNOG PLANA AGENCIJE ZA ŠKOLOVANJE I STRUČNO USAVRŠAVANJE KADROVA	

Na temelju članka 21. Zakona o Direkciji za koordinaciju policijskih tijela i o agencijama za podršku policijskoj strukturi Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“ broj 36/08) i članka 7. Odluke o postupku srednjoročnog planiranja, praćenja i izvještavanja u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“ broj 62/14), ravnatelj Agencije za školovanje i stručno usavršavanje kadrova d o n o s i

SREDNJOROČNI PLAN RADA AGENCIJE ZA ŠKOLOVANJE I STRUČNO USAVRŠAVANJE KADROVA ZA RAZDOBLJE 2020-2022. GODINE

1. STRATEŠKI OKVIR

Srednjoročni plan rada Agencije za školovanje i stručno usavršavanje kadrova (u daljnjem tekstu: Agencija) za razdoblje 2020-2022. godine izrađen je u skladu sa Odlukom o postupku srednjoročnog planiranja, praćenja i izvještavanja u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj 62/14) i Uputstvom o metodologiji u postupku srednjoročnog planiranja, praćenja i izvještavanja u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj 44/15).

Pri izradi planskih i strateških dokumenata definirane su temeljne vrijednosti i načela na kojima se zasniva rad Agencije:

- legalitet, poštivanje unutarnjeg i međunarodnog pravnog poretka,
- poštivanje ljudskih prava,
- politička neutralnost,
- ravnopravnost,
- profesionalizam, nepristranost i odgovornost,
- znanstvena utemeljenost,
- efikasnost i efektivnost,
- racionalnost,
- pravna i financijska održivost,
- etičke vrijednosti na kojima se zasniva rad policije, izgradnja integriteta,
- povezanost i usklađenost sa praksom,

- cjeloživotno učenje,
- modernizacija nastavnog procesa,
- primjena informacijsko-komunikacijskih tehnologija u procesu učenja,
- praćenje trendova i tendencija u sferi sigurnosti,
- odgovarajuće metode evaluacije i samoevaluacije,
- suradnja sa policijskim agencijama,
- suradnja sa policijskim obrazovnim institucijama u zemlji, okruženju i šire,
- suradnja s udruženjima policijskih akademijama u regiji, Europi i svijetu,
- suradnja s obrazovnim institucijama i istraživačkim centrima u zemlji, okruženju i šire,
- suradnja sa vladinim i nevladinim institucijama i udruženjima,
- suradnja sa građanima i civilnim društvom,
- transparentnost u radu,
- upravljanje kvalitetom (stečena znanja povezati s napredovanjem u karijeri, razviti standarde edukacijskog procesa, osigurati najkvalitetnije kadrove iz prakse za izvođenje stručnoga usavršavanja).

1.1. Mandat institucije

Agencija za školovanje i stručno usavršavanje kadrova je upravna organizacija u okviru Ministarstva sigurnosti Bosne i Hercegovine, s operativnom samostalnošću, osnovana radi obavljanja poslova u okviru nadležnosti propisanih člankom 19. Zakona o Direkciji za koordinaciju policijskih tijela i o agencijama za podršku policijskoj strukturi Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj: 36/08), kojom rukovodi ravnatelj i koja se financira iz proračuna institucija BiH.

Agencija je nadležna za:

- a) razvijanje, usklađivanje i predlaganje nastavnih planova i programa obuke u skladu s potrebama policijskih tijela BiH i drugih službi i agencija iz područja sigurnosti;
- b) organiziranje i provođenje školovanja i stručnog osposobljavanja i usavršavanja pripadnika policijskih tijela BiH i drugih službi i agencija iz područja sigurnosti (temeljna, specijalistička, stalna i drugi vidovi policijske obuke), uključujući:
 - 1) školovanje policijskih kadrova BiH nivoa I za potrebe stjecanja čina policajac;
 - 2) školovanje policijskih kadrova BiH nivoa II za potrebe stjecanja čina mlađi inspektor;
 - 3) obuka pripadnika agencija za zaštitu osoba i imovine;
 - 4) obuka pripadnika detektivskih agencija;
 - 5) stručna obuka (kursevi, seminari i sl.);
- c) razvijanje istraživačko-izdavačke djelatnosti, te doprinos ukupnom unapređenju i modernizaciji policijskog rada;

- d) bibliotekarski poslovi;
- e) vođenje odgovarajuće evidencije i dokumentacije iz svoje nadležnosti.

Pravilnikom o unutarnjoj organizaciji Agencije za školovanje i stručno usavršavanje kadrova (broj: 19-6.2-02-2-80-37/14 od 23.10.2018. godine) utvrđene su: organizacijske jedinice i njihov djelokrug rada i nadležnost, sustav rukovođenja, programiranje i obavljanje poslova, ovlaštenja o odgovornost državnih službenika u obavljanju poslova, ukupan broj državnih službenika i uposlenika za obavljanje poslova, nazivi i raspored poslova po organizacijskim jedinicama sa opisom poslova za svakog državnog službenika i uposlenika s potrebnim uvjetima u pogledu stručne spremlje i drugim uvjetima za obavljanje istih, radni odnosi u Agenciji, broj pripravnika i volontera koji se primaju u radni odnos s uvjetima i postupkom njihovog prijama, suradnja sa tijelima uprave i drugim tijelima u obavljanju poslova iz nadležnosti Agencije, ostvarivanje javnosti rada i druge pojedinosti koje se tiču strukture Agencije.

Unutarnja organizacija Agencije, način rada i rukovođenje utvrđeni su tako da se osigurava zakonito, transparentno, odgovorno, efikasno, ekonomično, profesionalno i nepristrano obavljanje poslova i radnih zadataka iz djelokruga rada Agencije, puna uposlenost i nadzor nad radom državnih službenika i uposlenika, te korištenje njihovih stručnih sposobnosti, efikasno rukovođenje, koordinacija i nadzor nad obavljanjem poslova Agencije, ostvarivanje suradnje unutar Agencije i Ministarstva, ostvarivanje suradnje s policijskim agencijama na razini Bosne i Hercegovine, drugim tijelima uprave Bosne i Hercegovine, odgovarajućim entitetskim tijelima, akademijama i tijelima Brčko Distrikta Bosne i Hercegovine, odgovarajućim međunarodnim tijelima i organizacijama.

Za obavljanje poslova iz nadležnosti Agencije, pored uprave Agencije koju čine ravnatelj i zamjenik ravnatelja, osnovane su sljedeće organizacijske jedinice: Odsjek za podršku, Sektor za obuku, Sektor za planiranje i podršku obuke i Sektor za administraciju i financije. Odsjek za podršku je samostalna unutarnja organizacijska jedinica koja u svom sastavu nema unutarnjih organizacijskih jedinica. Sektor za obuku u svom sastavu ima dvije unutarnje organizacijske jedinice i to: Odsjek za provođenje stručne obuke i obuke za nivo I i II i Odsjek za specijalističku obuku. Sektor za planiranje i podršku obuke u svom sastavu ima dvije unutarnje organizacijske jedinice i to: Odsjek za izradu i praćenje nastavnih planova i programa obuke, istraživanje, izdavačku i bibliotekarsku djelatnost i Odsjek za poslove sa polaznicima obuke i evidencije. Sektor za administraciju i financije u svom sastavu ima dvije unutarnje organizacijske jedinice i to: Odsjek za pravne, kadrovske i opće poslove i Odsjek za financijsko-materijalne poslove i upravljanje proračunom.

Rad Agencije je javan i javnost rada se ostvaruje u skladu sa Zakonom o slobodi pristupa informacijama u Bosni i Hercegovini („Službeni glasnik BiH“, broj 28/00, 45/06 i 102/09) i podzakonskim aktima Vijeća ministara.

Obrada osobnih podataka, u okviru nadležnosti poslova i zadataka Agencije, se obavlja u skladu sa Zakonom o zaštiti osobnih podataka („Službeni glasnik BiH“, broj: 76/11).

2. VIZIJA I MISIJA

2.1. Vizija

Vizija Agencije je uspostavljen i održiv sustav školovanja i stručnog osposobljavanja i usavršavanja pripadnika policijskih tijela BiH i drugih službi i agencija iz područja sigurnosti, koji je ekonomski i organizacijski učinkovit, pedagoško-naučno fleksibilan, usuglašen sa trendom policijskog obrazovanja u svijetu, otvoren i orijentiran prema internoj i eksternoj kontroli.

2.2. Misija

Misija Agencije je organiziranje i provođenje kvalitetnog školovanja i stručnog osposobljavanja i usavršavanja pripadnika policijskih tijela BiH i drugih službi i agencija iz područja sigurnosti, čime se izravno jačaju operativni kapaciteti policijskih agencija u borbi protiv svih oblika sigurnosnih problema, te doprinosi općoj sigurnosti i stabilnosti naše zemlje.

Agencija je opredjeljena efikasnom i efektivnom nastavnom procesu i izgradnji okruženja za obrazovanje koji omogućava stjecanje znanja, vještina i kompetencija policijskih službenika i službenika iz drugih službi i agencija iz područja sigurnosti u cilju podizanja performacijskih referenci kako bi se adekvatno odgovorilo na suvremene sigurnosne izazove, prijetnje i rizike po okruženje.

Agencija teži školovanju i usavršavanju efikasne policije, prema demokratskim principima i načelima modernog sigurnosnog sustava, primjenjujući u svom radu suvremene metode osposobljavanja i usavršavanja koje će rezultirati uvažavanjem i izgrađivanjem univerzalnih vrijednosti ljudskih prava i sloboda, uz otvorenost prema građanima, stvaranjem međusobnog uzajamnog povjerenja i partnerstva, što će doprinosti jačanju osjećaja sigurnosti i poboljšanju kvalitete življenja u bosansko-hercegovačkom društvu. Kontinuiranim unaprjeđenjem policijskoga profesionalizma, kroz školovanje i stručno osposobljavanje i usavršavanje, izgrađivat će se i stalno unaprjeđivati kapacitet i integritet policijskih agencija i njihovih pripadnika.

3. SUDIONICI I PARTNERI

Srednjoročni ciljevi, programi i aktivnosti u oblasti školovanja i stručnog osposobljavanja i usavršavanja policijskih službenika i pripadnika drugih sigurnosnih službi u BiH u znatnom dijelu su određeni i strateškim ciljem BiH, ulaskom u Europsku uniju, što predstavlja ubrzanje procesa usklađivanja policijskog obrazovnog sustava BiH sa policijskim obrazovanjem Europske unije. Samo uz harmonizaciju zakonodavnog i institucionalnog policijskog sustava obrazovanja bit će omogućeno upoređivanje, vrednovanje i donošenje valjanih odluka o mjerama potrebnim za unaprjeđivanje pojedinih segmenata društvenog života.

Agencija u ostvarenju ciljeva iz strateškog okvira BiH kao i mandatne funkcije Agencije, uspostavlja, razvija i unapređuje suradnju sa domaćim i međunarodnim partnerima.

U domaće partnere ubrajamo: tijela i institucije na razini BiH, tijela i institucije na razini entiteta i tijela i institucije iz Brčko distrikta.

U međunarodne partnere ubrajamo: Asocijacija europskih policijskih koledža (AEPC) i Europska i međunarodna udruženja policijskih koledža (INTERPA), Međunarodni program pomoći i obuke američkog Ministarstva pravde krivičnoj istrazi (ICITAP), Ženevski centar za demokratski nadzor nad oružanim snagama (DCAF), Evropska policijska akademija (CEPOL), Agencija za europsku graničnu i obalnu stražu (FRONTEX), Organizacija za europsku sigurnost i suradnju (OSCE), Europska policijska kancelarija (EUROPOL), Ujedinjeni narodi (UN), Europska unija (EU) i dr.

Agencija aktivno sudjeluje u implementaciji programa pretprijetne pomoći IPA 2012 „Jačanje provedbe zakona“.

4. OSNOVNA PROGRAMSKA OPREDJELJENJA

Ciljevi Agencije, koji su definirani na temelju prethodnih analiza, imaju svoje specifičnosti, te decidno ističu: što se želi uraditi, zašto je to važno, tko je uključen u realizaciju, vrijeme završetka i način na koji će cilj biti realiziran. Također, pri postavljanju ciljeva, Agencija je analizirala moguća ograničenja i prepreke za ostvarenje cilja. Kombinirajući resurse u izazovnom okruženju, koristeći se iskustvima drugih, ali najviše na temelju projekcija iskazanih obrazovnih potreba, zaključeno je da su navedeni ciljevi realni, jer Agencija raspolaže neophodnim resursima za realizaciju istih.

Iz srednjoročnog cilja razvijen je specifičan cilj koji uključuje jedan program kroz koji se implementira kroz projekte i aktivnosti za čiju realizaciju su zaduženi sektori i odsjeci Agencije. Spomenuti projekti i aktivnosti obično imaju manji vremenski horizont od srednjoročnog cilja, točno su definirani i mjerljivi, a realiziraju se na nižim razinama Agencije kako bi podržali ostvarenje strateškog cilja.

4.1. Analiza okruženja

	Analiza SNAGA INSTITUCIJE	Analiza SLABOSTI INSTITUCIJE
Resursi	<ol style="list-style-type: none"> 1. sudjelovanje kvalitetnih kadrova svih profila; 2. kontinuirana edukacija kadrova i razmjena znanja i iskustava sa policijskim akademijama u Europi i svijetu; 3. osigurani stabilni izvori financiranja za izvršavanje zadataka. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. nepopunjenost radnih mjesta prema prihvaćenom Pravilniku o unutarnjoj organizaciji Agencije; 2. nedovoljna opremljenost Agencije; 3. Agencija ne provodi dio temeljni nadležnosti vezan za obuku i certificiranje pripadnika detektivskih agencija i agencija za zaštitu osoba i imovine zbog nedonošenja potrebnih zakonskih propisa na državnom razini.
Organizacija	<ol style="list-style-type: none"> 1. jasno definirana organizacija po sektorima; 2. Agencija ima dobru suradnju sa drugim policijskim agencijama i entitetskim policijskim tijelima; 3. dobra suradnja sa međunarodnim policijskim institucijama. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. nisu popunjena sva rukovodeća radna mjesta u Agenciji; 2. nedostatak elektronskog upravljanja predmetima.
Rezultati rada	<ol style="list-style-type: none"> 1. školovanju kadeta temeljne policijske obuke – prva i druga razina u skladu sa nastavnim planovima i programima; 2. stručno osposobljavanje i usavršavanje pripadnika policijskih tijela BiH i drugih službi i agencija iz oblasti sigurnosti u skladu sa nastavnim planovima i programima; 3. članstvo u međunarodnim policijskim asocijacijama (razmjena policijskih službenika, razmjena i usavršavanje predavača, usuglašavanje nastavnih planova i programa i sl.). 	<ol style="list-style-type: none"> 1. kašnjenje u izvršavanju nekih zadataka u slučaju kada nisu popunjena radna mjesta.

	Analiza PRILIKA INSTITUCIJE	Analiza PRIJETNJI INSTITUCIJE
Poitičke	<ol style="list-style-type: none"> 1. pozicija Agencije kao jedine institucije za školovanje i stručno usavršavanje pripadnika policijskih tijela BiH i drugih službi i agencija iz oblasti sigurnosti; 2. stabilan politički ambijent i okruženje i politička volja za donošenje potrebnih zakonskih propisa o detektivskim agencijama i agencijama za zaštitu osoba i imovine na državnoj razini; 3. neometano usvajanje plana rada i godišnjih izvještaja; 4. proces pridruživanja Europskoj uniji; 5. provođenje Sporazuma o stabilizaciji i pridruživanju. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. nedonošenje zakonskih propisa o detektivskim agencijama i agencijama za zaštitu osoba i imovine na državnoj razini.
Ekonomske	<ol style="list-style-type: none"> 1. proračun u iznosu koji omogućava stabilnost u radu; 2. primjena Odluke o utvrđivanju visine troškova školovanja i boravka u Agenciji za školovanje i stručno usavršavanje kadrova za institucije i organizacije koje se ne financiraju iz Proračuna BiH, čime Agencija proizvodi financijske implikacije na prihodovnu stranu proračuna institucija BiH; 3. mogućnost apliciranja Agencije za financiranje projekata opremanja od strane europskih fondova. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. nedovoljna financijska sredstva za rad Agencije; 2. zamrznuto zapošljavanje zbog ograničenog proračuna.

Socijalne i društvene	<ol style="list-style-type: none"> 1. regionalna i međunarodna suradnja u području nauke i nastave na temelju bilateralnih i međuinstitucijskih sporazuma s ciljem kadrovskoga jačanja i stručnog usavršavanja; 2. zainteresiranost entitetskih i kantonalnih policijskih tijela za školovanje u Agenciji. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. policijske agencije ne realiziraju planove o prijemu i školovanju kadeta što izravno utječe na planiranje aktivnosti i stupanj njihova izvršenja u Agenciji; 2. nedovoljno shvatanje značaja kontinuiranog stručnog osposobljavanja i usavršavanja policijskih službenika od strane menadžmenta policijskih agencija; 3. odlazak stručnog kadra koji je educiran i osposobljen za rad.
Tehnološke	<ol style="list-style-type: none"> 1. korištenje IT podrške za rad Agencije; 2. uvođenje sustava učenja na daljinu. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. nedostatak sredstava za nabavu suvremenih učila; 2. nedostatak sredstava za primjena suvremenih tehnologija u upravljanju Agencijom (uvođenje sustava za vođenje elektronskog protokola, zaštitu tajnih podataka i sl.).
Pravne	<ol style="list-style-type: none"> 1. postojanje internih akata, u skladu sa zakonskim i podzakonskim aktima koji reguliraju rad Agencije; 2. praćenje i primjena zakona u vezi sa policijskim tijelima Bosne i Hercegovine. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. nedostatak i sporost u donošenju podzakonskih akata za oblast finansijskog upravljanja i kontrole; 2. sporost u donošenju zakonskih akata koji se tiču oblasti obuke i certificiranja pripadnika detektivskih i agencija za zaštitu osoba i imovine.

4.2. Srednjoročni cilj

Unapređenje sigurnosnog sektora u BiH sa aspekta odgovornosti i efikasnosti, predstavlja konsolidirani cilj sigurnosnih institucija na državnoj razini.

4.3. Specifični cilj

Povećanje nivoa kvalitete obučenosti policijskih službenika policijskih agencija i pripadnika drugih službi iz oblasti sigurnosti u BiH predstavlja specifičan cilj Agencije za školovanje i stručno usavršavanje kadrova, koji se namjerava postići kroz realizaciju programa „Školovanje i stručno osposobljavanje i usavršavanje policijskih kadrova“.

U okviru navedenog programa definirano je više projekata i aktivnosti koji zajedno doprinose realizaciji plana.

Proračunski korisnik	Agencija za školovanje i stručno usavršavanje kadrova
Program 1	Školovanje i stručno osposobljavanje i usavršavanje policijskih kadrova
<i>Operativni cilj programa:</i>	<i>Povećavanje nivoa kvalitete obučenosti službenika policijskih agencija i drugih službenika iz oblasti sigurnosti</i>
Projekat 1	Organiziranje i provođenje školovanja i stručnog osposobljavanja i usavršavanja pripadnika policijskih tijela Bosne i Hercegovine i drugih službi iz oblasti sigurnosti
Projekat 2	Razvijanje, harmonizacija i predlaganje nastavnih planova i programa obuke u skladu sa potrebama policijskih tijela Bosne i Hercegovine i drugih službi iz oblasti sigurnosti, te razvijanje istraživačko –izdavačke djelatnosti.

5. RESURSKI KAPACITETI ZA POSTIZANJE CILJEVA

5.1. Izvori financiranja

Najveći dio sredstava za realizaciju ovog Plana osigurava se iz proračuna institucija BiH i zbog toga je izrada srednjoročnog plana usklađena sa procesom izrade proračuna. Za realizaciju ovog Plana iz proračuna su planirana sredstva u iznosu 11.269.000,00 KM. Realizacija aktivnosti zavisit će od raspoloživih proračunskih sredstava. S obzirom na njihovu ograničenost koristit će se financijska pomoć i podrška domaćih i međunarodnih organizacija i institucija.

5.2. Kapaciteti potrebni za izvršenje Plana

Prema Pravilniku o unutarnjoj organizaciji Agencije za školovanje i stručno usavršavanje kadrova utvrđeno je ukupno 65 izvršitelja, od čega su dvije imenovane osobe od strane Vijeća ministara (ravatelj i zamjenik ravnatelja), 44 državna službenika i 19 namještenika.

Opis	Broj	Udio %
Imenovane osobe	2	3,08
Državni službenici	44	67,69
Namještenici	19	29,23
Ukupno	65	100

Struktura popunjenosti radnih mjesta na dan 31.03.2019. godine:

Opis	Broj popunjenih radnih mjesta	Broj ssistemiziranih radnih mjesta	% popunjenosti
Imenovane osobe	2	2	100
Državni službenici	29	44	66
Namještenici	14	19	74
Ukupno	45	65	69

Za izvršenje ovog Plana koristi će se raspoloživi kapaciteti Agencije. Za efikasniju realizaciju projekata neophodno je izvršiti kadrovsko popunjavanje organizacijskih jedinica Agencije.

Agencija realizira projekt Izgradnje objekata za trajni smještaj (Informacija o potrebi izgradnje i procjeni troškova izgradnje objekata za trajni smještaj Agencije prihvaćena u Vijeću ministara BiH 19.10.2010. godine). Vijeće ministara BiH je dana 28.12.2017. godine na 126. sjednici donijelo Odluku o odobravanju projekata izgradnje i opremanja objekata za trajni smještaj Agencije za školovanje i stručno usavršavanje kadrova, kojom su odobrena dodatna sredstva za završetak izgradnje višegodišnjeg kapitalnog ulaganja

Kompleks objekata za trajni smještaj Agencije sastoji se od četiri objekta (nastavni, smještajni, upravni i sportski) koji su povezani toplim vezama. Ukupna korisna površina kompleksa objekata iznosi cca. 8000 m², dok je kompleks objekata smješten na površini 45000 m². Spomenuto zemljište dala je Vlada FBiH na korištenje Agenciji bez naknade troškova u svrhu izgradnje objekata za trajni smještaj i rad Agencije.

Nakon što Agencija završi izgradnju objekta i stavi ih u upotrebu, potrebno je osigurati druge nepohodne uvjete za kvalitetno i efikasno izvođenje nastavnog procesa školovanja i stručnog osposobljavanja i usavršavanja pripadnika policijskih tijela i drugih službi i agencija iz oblasti sigurnosti. Agencija je tijekom 2018. godine izvršila nabavu potrebnog namještaja za učionice, sobe za smještaj, urede, sportsku dvoranu, prijemne i zajedničke prostorije.

Izgradnjom i stavljanjem u funkciju objekta za trajni smještaj i rad Agencije ukupan broj policijskih službenika koji u određenom trenutku mogu prisustvovati obukama bit će cca. 500, a smještajni kapacitet cca. 300.

6. OKVIR ZA PROVOĐENJE PLANA I EVALUACIJA REZULTATA

6.1. Okvir za provođenje Plana

Izvršenje Srednjoročnog plana rada Agencije zasnivat će se na istim vrijednostima i načelima na kojima je isti stvaran. Uprava Agencije donijet će odluku o prioritetnim projektima i aktivnostima za trogodišnje razdoblje koja će sadržavati sljedeće elemente:

- pregled prioritetnih programa i projekata,
- precizne godišnje pokazatelje za svaki program odnosno projekat,
- rokove za realizaciju projekata,
- plan aktivnosti kojima će se realizirati projekti,
- odgovorne osobe za realizaciju pojedinih projekata i aktivnosti,
- okvirni plan proračuna, namijenjen ostvarivanju pojedinih projekata i aktivnosti, odnosno izvor financiranja.

Izvršenje Srednjoročnog plana rada Agencije pratit će se putem redovnih godišnjih izvještaja. Izvještaj o provođenju Srednjoročnog plana rada dostavljaće se Ministarstvu financija i trezora BiH i Direkciji za ekonomsko planiranje (DEP) najkasnije do 15. veljače tekuće godine za prethodnu godinu.

Svake tri godine Agencija će sačinjavati i pripremiti Izvještaj o evaluaciji provođenja Srednjoročnog plana rada Agencije i dostavljati ga Ministarstvu financija i trezora BiH i Direkciji za ekonomsko planiranje najkasnije do 1. svibnja tekuće godine za prethodne tri godine.

6.2. Kriterij za procjenu uspješnosti realizacije Plana

Evaluirati rezultate rada Agencije u sigurnosnoj zajednici izuzetno je važno iz nekoliko razloga. Ključni donositelji odluka moraju biti u stanju procijeniti koliko utjecaj srednjoročnog plana Agencije u zajednici opravdava uložena sredstva. S druge strane, Agencija mora biti sposobna mjeriti uspjehe i neuspjehe implementacije programa, projekata i aktivnosti. Kao što nema jedinstvenog modela implementacije obrazovnog policijskog sustava, tako nema niti jedinstvenih kriterija po kojima će se mjeriti uspješnost tog procesa. Dakle, kriteriji za procjenu uspješnosti realizacije Plana Agencije mogu biti različiti, pogotovo s obzirom na povjerene obaveze, prava i odgovornosti Agencije. U vezi s tim, pri procjeni uspješnosti realizacije Plana, Agencija se mora koristiti ne samo kvantitativnim, nego i kvalitativnim metodama. U tom smislu vrlo bitnim pokazuje se srednjoročno planiranje rada Agencije jer vrijednosti koje su na takav način zacrtane predstavljaju temelju kvalitativnih kriterija učinkovitosti Agencije. Uspješnost Agencije stoga se mjeri i uspjehom realizacije planiranih programa, projekata i aktivnosti. Potrebno je istaknuti da će se ostvarenje specifičnog cilja mjeriti kvalitativnom metodom na način da kvalitetu temeljne policijske obuke kadeta – prva i druga razina prikazujemo na osnovu ostvarenog općeg uspjeha, a provedene programe stručnog osposobljavanja i usavršavanja pripadnika policijskih tijela i drugih službi i agencija iz oblasti sigurnosti na temelju evaluacije realizirane obuke kroz mjerne instrumente.

6.2.1. Kriterij uspjeha za srednjoročni cilj

Srednjoročni cilj	Ubrzati proces tranzicije i izgradnje kapaciteta		
	Pokazatelj uspjeha	Početna vrijednost 2019.	Očekivana vrijednost 2022.
	Broj obučenih kadeta i polaznika specijalističke obuke	1710	1625

6.2.2. Kriterij uspjeha za specifičan cilj

Specifični cilj	Povećanje nivoa kvalitete obučenosti policijskih službenika policijskih agencija i pripadnika drugih službi iz oblasti sigurnosti u BiH		
	Pokazatelj uspjeha	Početna vrijednost 2019.	Očekivana vrijednost 2022.
	Ocjena evaluacija realiziranih obuka	3,0	3,0

6.2.3. Kriteriji uspjeha programa

Program	Školovanje i stručno osposobljavanje i usavršavanje policijskih kadrova		
	Pokazatelj uspjeha	Početna vrijednost 2019.	Očekivana vrijednost 2022.
	Broj organiziranih i provedenih temeljnih/stručnih i specijalističkih obuka	4/34	5/38
	Procjena polaznika obuke o relevantnosti stečenih znanja i vještina	3,0	3,0

Program	Školovanje i stručno osposobljavanje i usavršavanje policijskih kadrova		
Projekt	Pokazatelj uspjeha	Početna vrijednost 2019.	Očekivana vrijednost 2022.
Organiziranje i provođenje školovanja i stručnog osposobljavanja i usavršavanja pripadnika policijskih tijela Bosne i Hercegovine i drugih službi iz oblasti sigurnosti	PU 1: broj obučenih kadeta –čin policajac	323	110
	PU 2: broj obučenih kadeta –čin mlađi inspektor	40	10
	PU 3: broj obučenih policijskih službenika-specijalistička obuka	1500	1800
Razvijanje, harmonizacija i predlaganje nastavnih planova i programa obuke u skladu sa potrebama policijskih tijela Bosne i Hercegovine i drugih službi iz oblasti sigurnosti, te razvijanje istraživačko – izdavačke djelatnosti.	PU 1: razvijeni , usklađeni i prihvaćeni nastavni planovi i programi temeljne/stručne i specijalističke obuke	2/5	2/5
	PU 2: realizirani projekti naučno istraživačke djelatnosti	2	3

Broj:

Datum:

RAVNATELJ

Branko Vukoja